



Kompetensutveckling för ledare

Tänk om alla medarbetare kunde och kände sig motiverade att använda maximalt av sina kompetenser och resurser i organisationen.

En ändamålsenlig organisation med ett coachande ledarskap som skapar ansvar, motivation och engagemang hos medarbetarna leder självklart till en organisation som utvecklas till en lönsam och trivsamt arbetsplats. En annan mätbar effekt är ökad lönsamhet i form av färre sjukskrivningar, ökat välbefinnande och större arbetsglädje. Att kunna planera, organisera och kontrollera en verksamhet och dessutom motivera och utveckla sina medarbetare är en oerhört svår om inte en omöjlig uppgift för en och samma individ. Det krävs samarbete i komplementära grupper där enskildas svagheter uppvägs av andras styrka.

En av ledarskapets fällor är att man samlar likatänkandes omkring sig och inte förstår olikheternas betydelse för organisationens välmående och tillväxt.

En annan fälla är att man inte i tid hanterar motsättningar i arbetsgruppen vilket kan leda till bl.a. långtidssjukskrivningar och mobbing.

Konkreta områden som jag vill framhäva som viktiga för en organisationsutveckling är:

- Ledarskap
- Team – god laganda
- Arbetsklimat
- Attityder och värderingar
- Hälsa
- Konflikt – stresshantering
- Coaching

Utvecklingsprogrammets upplägg och innehåll:

Den pedagogik som kommer att användas i genomförande av utvecklingsprogrammet för ledare är upplevelsebaserad inläring som innebär att man får möjlighet att reflektera, bearbeta och träna nya beteenden.

Eftersom detta är en processutbildning krävs det tid till reflektion och bearbetning mellan träffarna och ledarutvecklingsprogrammet är därför upplagt så att man träffas med några månaders mellanrum.

Innehåll:

Presentation av deltagare i syfte att lära känna varandra för att deltagarna i framtiden skall fungera som varandras stöd och bollplank.

Fördjupad presentation av det väsentligaste i Will Schutz FIRO-teori och dess tillämpning.

- Presentation av sammanhang och bakgrund.
- Vad är en god laganda och dess betydelse för en verksamhetsutveckling.
- Varför fungerar grupper bra eller dåligt?
- Varför är människors självuppskattning avgörande för en organisation?
- Vad är essensen i FIRO-teorin – dess konsekvenser för min självuppfattning?

Självuppskattning

Övningar kring självuppskattning och försvarsstrategier samt reflektion och samtal.

- Hur hanterar jag hot mot min självbild?
- Hur kan jag handleda mig själv till ökad genuin självuppskattning?
- Hur kan jag inspirera andra att ta ansvar för och handleda sig själva till ökad självuppskattning?

Samtliga deltagare kommer att göra en kartläggning över sina styrkor för att få förståelse och kunskap om hur de kan utvecklas i relation till andra människor.

Verktyg bl.a. Myers Briggs, SDI

Ledarstilar i teori och praktik

- Genomgång av olika ledarstilar och dess orsak och verkar.
- Identifiera min egen ledarstil och förstå vilken betydelse den har för mig själv – gruppen – organisationen.

Konflikter i teori och praktik

- Identifiering av konflikter, position – regel eller fördelningskonflikter
- Hantering av konflikter
- Ledarens roll i konflikthantering
- Hur en konflikt eskalerar och när en konflikt leder till mobbing.
- Hur avstyra mobbing
- Effekten av mobbing för individen – gruppen - organisationen
- Konfliktrappan
- Övningar i konflikthantering.

Värderingar i teori och praktik

- Värderingar som styrinstrument
- Medvetna och omedvetna värderingars betydelse för samverkan och motsättningar.

Verktyg: värderingsövningar

Stress och stresshantering/mental träning

- Stress och dess effekt på individen -gruppen –organisationen
- Stresshantering/mental träning

Det professionella samtalet:

Utvecklingssamtal

- Regler för form och innehåll

Det svåra samtalet

- Krishantering

Mångfald

Betydelse av olikheter, såväl kulturella, etniska, sociala och personliga i en organisation

Verktyg: Myers Briggs, SDI m. fl.

Coaching

- Det coachande ledarskapet
- Individuell coaching

Med mera.....

Förändring av innehåll efter det behov som kan finnas i gruppen

gerd mårtensson utveckling ab

Vitmossegatan 6

431 69 mölndal

031-822848

mobil 0703 133996